

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE PLANEACION/URSULA ABLANQUE M  
DESTINO: COMISION 1º PERM. PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO  
ASUNTO: RTA PROPOSICIÓN 871 DE 2025  
OBS: N° 2-2025-39401



SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN Folios: 12  
Anexos: No  
No. Radicación: 2-2025-39401 No. Radicado Inicial: 1-2025-37126  
No. Proceso: 2547447 Fecha: 2025-07-21 09:57  
Tercero: CONCEJO DE BOGOTÁ- COMISION DEL PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL-COMISIÓN PRIMERA  
Dep. Radicadora: Despacho Secretaría  
Clase Doc: Salida Tipo Doc: Oficio de salida Consec: XXXXXX-XXXXX

Bogotá, D. C., 21 de julio de 2025

Doctor  
**DAVID ANDRÉS GIRALDO UMBARILA**  
Subsecretario  
Comisión Primera del Plan de Desarrollo  
CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.  
correo: [comisiondelplan@concejobogota.gov.co](mailto:comisiondelplan@concejobogota.gov.co)  
Ciudad

**Radicado: SDP - 1-2025-37126**  
**CONCEJO: 2025IE12073**  
**Asunto: Respuesta Proposición 871 de 2025**

Reciba un cordial saludo:

La Secretaría Distrital de Planeación se permite atender la proposición 871 de 2025, presentada por el Honorable concejal TAITA, ÓSCAR FERNANDO BASTIDAS JACANAMIJOY, vocero de la Bancada Movimiento Alternativo Indígena y Social – MAIS, cuyo tema es “DISCRIMINACIÓN Y RACISMO EN BOGOTÁ” de conformidad con la información rendida por la Dirección de Talento Humano, la Dirección de Diversidad Sexual, Poblaciones y Género y la Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad.

Revisado el cuestionario de la proposición procedemos a responder las preguntas que corresponden a las competencias asignadas a esta Secretaría mediante el Decreto 432 de 2022 “*Por medio del cual se modifica la estructura organizacional de la Secretaría Distrital de Planeación y se dictan otras disposiciones*”, en los siguientes términos:

### **Cuestionario: Bloque General (aplicable a todas las entidades citadas):**

#### **1. Indique, ¿Cómo se ha implementado el protocolo para la prevención del racismo y la discriminación étnica en su entidad?**

La Secretaría Distrital de Planeación dispone de un protocolo de atención, el cual está publicado en la intranet, en su versión mas reciente que corresponde a marzo de 2024,

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link “Estado Trámite”. Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2

Archivo Central de la SDP  
Calle 21 N°69B-80

PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 111311



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

denominado **"Protocolo para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o discriminación por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad y demás razones de discriminación en el ámbito laboral y contractual del sector público"**.

Es importante mencionar que en la actualidad el documento se encuentra en proceso de actualización y revisión, con el objetivo de promover una mejora continua.

Esta iniciativa responde a la necesidad de adaptarnos a los cambios y avances que se presentan en nuestro entorno, asegurando que la información y directrices contenidas en el documento sean pertinentes y útiles.

**2. Indique, ¿Qué acciones ha implementado su entidad para prevenir y abordar los casos de discriminación en la ciudad?**

La entidad cuenta con el Manual de Servicio a la Ciudadanía GSC-MA- 001, que contiene secciones específicas que aportan a prevenir la discriminación.

Por un lado, incluye el acápite de **Enfoque poblacional-diferencial**, mediante el cual "se analizan diferencialmente las necesidades y se definen intervenciones dirigidas a garantizar la igualdad, la equidad, y no discriminación a partir del reconocimiento de la diversidad por etapa de ciclo vital, en razón a dinámicas demográficas, culturales, políticas, económicas, de género y etnia particulares, vulnerabilidades a causa de condiciones como, la discapacidad, situaciones sociales como el desplazamiento, y situaciones sociopolíticas como el conflicto armado y de esta manera, reconocer a Bogotá rural y urbana como un territorio diverso donde habitan múltiples grupos poblacionales y sectores sociales, que son iguales en derechos al resto de los habitantes de la ciudad" (Resolución 2210 de 2021 "Por medio de la cual se adopta e implementa la metodología para incorporar los enfoques poblacional - diferencial y de género en los instrumentos de planeación del Distrito Capital. Anexo).

En dicho apartado se describen las siguientes categorías:

- 3.2.1. Personas Mayores
- 3.2.2. Personas con discapacidad
- 3.2.3. Niños, niñas y adolescentes
- 3.2.4. Personas pertenecientes a un grupo étnico

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2

Archivo Central de la SDP  
Calle 21 N°69B-80

PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 111311



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.



- 3.2.5. Personas víctimas del conflicto armado
- 3.2.6. Personas campesinas y habitantes rurales
- 3.2.7. Personas de los sectores sociales LGBTI
- 3.2.8. Personas migrantes

Por otro lado, cuenta con el capítulo de Protocolos de Atención, en el cual se describen pautas que orientan el relacionamiento con los diferentes grupos poblacionales mencionados anteriormente, con el fin de garantizar una atención digna, respetuosa, incluyente, transparente y efectiva.

En consonancia con lo anterior, la entidad desarrolla y promueve acciones de cualificación que buscan la apropiación de los protocolos de atención. En este sentido, realiza jornadas de inducción y reinducción en servicio a la ciudadanía y talleres sobre protocolos para atención desde los enfoques poblacional y diferencial.

Adicionalmente, se tiene la Política Pública para la Garantía Plena de Derechos de las Personas de los Sectores de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transgénero e Intersexuales y sobre orientaciones sexuales e identidades de género en el Distrito Capital. Es así como se cuenta con la Estrategia de Fortalecimiento de la Atención de Violencias por Prejuicios contra Personas LGBTI, que tiene por propósito fortalecer los mecanismos y las herramientas para la Administración Distrital que permitan atender los casos de discriminación, así como establecer lineamientos y permitir flujos de información que potencie la toma de decisiones para erradicar las diferentes dinámicas de violencia basadas en prejuicios que surjan en el Distrito.

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2

Archivo Central de la SDP  
Calle 21 N°69B-80

PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 111311



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.



Como se puede observar, la Estrategia establece una ruta de atención integral a casos de discriminación y otras formas de violencia, en la cual se articula la participación de las siguientes entidades:

- Unidad Contra la Discriminación - UCD- de la Secretaría Distrital de Integración Social
- Secretaría de la Mujer
- Ruta de Atención a Personas LGBTI de la Secretaría Distrital de Gobierno
- Vigía LGBTI de la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia
- Coordinación de la Unidad Técnica de Apoyo de la Comisión Intersectorial de Diversidad Sexual, liderada por la Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación en nuestra calidad de rectores de la PPLGBTI.

En este último espacio se ha logrado también la interlocución con entidades del orden nacional como la Fiscalía General de la Nación, la Defensoría del Pueblo y con la Personería de Bogotá a fin de aunar esfuerzos para buscar verdad, justicia y reparación integral y transformadora para estos casos de discriminación.

Además de lo anterior, a manera de esfuerzos para prevenir la discriminación, contamos con la campaña para el fortalecimiento de la denuncia #Discriminar es un Delito, en la que se ha **EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2

Archivo Central de la SDP  
Calle 21 N°69B-80

PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 111311



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

venido trabajando por etapas para lograr concientizar a la ciudadanía de la existencia de la ley 1482 de 2011, Ley antidiscriminación, modificada por la ley 1752 de 2015, que efectivamente eleva a tipo penal todo acto de discriminación y lo define como aquel que arbitrariamente impida, obstruya o restrinja el pleno ejercicio de los derechos de las personas por razón de su raza, nacionalidad, sexo u orientación sexual, discapacidad y demás razones de discriminación.

Con esta campaña también se busca divulgar todos los servicios que ofrece la Ruta de Atención Integral del Distrito Capital a las personas que han sido victimizadas así como los mecanismos de búsqueda de verdad, justicia y reparación que ofrece el Estado en cabeza de la Fiscalía General de la Nación y la importancia de denunciar todo acto de discriminación y de continuar con el proceso para la judicialización de los responsables.

**3. Explique, ¿Qué acciones de articulación interinstitucional se han adelantado para garantizar la implementación efectiva del protocolo?**

La entidad ha realizado alianzas con entidades como la Secretaría de Integración Social, el SENA y el INCI, con el objetivo de implementar espacios de cualificación en protocolos de atención prioritaria y diferencial hacia diferentes grupos poblacionales como personas mayores, población con discapacidad, migrantes, mujeres, etc.

**4. Sírvase informar, ¿Qué tipo de seguimiento, evaluación o ajustes se han realizado a las estrategias contra el racismo?, ¿Cuáles han sido los principales logros y desafíos?**

La Dirección de Servicio a la Ciudadanía adelanta acciones para que las y los servidores adquieran herramientas para la adecuada atención de los diferentes grupos poblaciones, como se mencionó en los numerales anteriores.

Se adjuntan evidencias de las acciones que para el efecto se han adelantado (23 archivos).

**5. Indique, ¿Qué acciones se han tomado para garantizar la participación ciudadana y la inclusión de las comunidades étnicas en la construcción y la implementación del protocolo?**

La construcción del protocolo se ha desarrollado desde la Dirección de Talento Humano contando con la participación de la Dirección de Diversidad Sexual, Poblacionales y Géneros,

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2

Archivo Central de la SDP  
Calle 21 N°69B-80

PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 111311



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

en las cuales se han desarrollado mesas de trabajo con el fin de generar acciones concordantes con el objetivo de prevenir todas las formas de violencia y discriminación.

Así mismo se cuenta con el acompañamiento de la administradora de riesgos laborales con el fin garantizar el cumplimiento de la normatividad legal vigente.

**6. Indique, ¿Qué recursos financieros, técnicos y humanos se han asignado para la ejecución del protocolo y su sostenibilidad?**

Con el fin de acometer acciones frente al **"Protocolo para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o discriminación por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad y demás razones de discriminación en el ámbito laboral y contractual del sector público"**, se generan acciones de fortalecimiento al Comité de Convivencia Laboral, tales como capacitación y formación en temas de posibles conductas de acoso laboral.

Asimismo, y en cumplimiento de las funciones en materia de seguridad y salud en el trabajo, se busca crear un entorno laboral inclusivo, seguro y respetuoso, que permita a todos los empleados ejercer su labor en condiciones dignas y equitativas, a través de la ejecución del plan anual de trabajo, documentos que se encuentra publicado en la página web de la Entidad. [edge://newtab \(sdp.gov.co\)](http://edge://newtab(sdp.gov.co)).

**7. Indique, ¿Qué programas de sensibilización, capacitación o formación ofrece su entidad a los funcionarios, contratistas y directivos del distrito, para abordar el racismo y la discriminación étnica?, ¿Cómo se garantiza su aplicación y que escenarios de participación permiten el dialogo intercultural?**

**7.1. JORNADAS DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DEL ENFOQUE POBLACIONAL DIFERENCIAL Y DE GÉNERO Y AMBIENTES LABORALES INCLUSIVOS**

Desde la Dirección de Talento humano se han desarrollado jornadas de inducción y reinducción del enfoque poblacional diferencial y de género y ambientes laborales inclusivos, en las cuáles se contó con la siguiente participación:

**Vigencia 2024**

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2

Archivo Central de la SDP  
Calle 21 N°69B-80

PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 111311



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.





SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN Folios: 12  
Anexos: No  
No. Radicación: 2-2025-39401 No. Radicado Inicial: 1-2025-37126  
No. Proceso: 2547447 Fecha: 2025-07-21 09:57  
Tercero: CONCEJO DE BOGOTÁ- COMISION DEL PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL-COMISIÓN PRIMERA  
Dep. Radicadora: Despacho Secretaría  
Clase Doc: Salida Tipo Doc: Oficio de salida Consec: XXXXXX-XXXXX

- Febrero 23: 17 personas
- Mayo 27: 19 personas
- Julio 30: 24 personas
- Diciembre: 9 personas

#### Vigencia 2025:

- Junio 19: 22 personas

De igual forma se llevó a cabo reunión en marco de la política pública raizal el 8 de mayo de 2025, entre la organización de la comunidad raizal con residencia fuera del archipiélago de San Andrés, Providencia - ORFA, la Secretaría de Gobierno y la Dirección de Talento Humano de la Secretaría Distrital de Planeación, a fin de armonizar las actividades concretas de los productos esperados en cuanto a:

- Actividad recreo deportiva para personal de la Secretaría Distrital de Planeación, relacionada con el Programa CALDAS, para dar a conocer a las y los servidores los usos, costumbres y cosmovisión de la Población Raizal.
- Escuela de pensamiento dirigida al personal de la Secretaría Distrital de Planeación, sobre la cultura raizal, teniendo como base el documento "Raizales una etnia por conocer.

En carpeta adjunta se remiten las evidencias (5 archivos EXCEL)

## 7.2. ESCENARIOS DE PARTICIPACIÓN QUE PERMITEN EL DIÁLOGO INTERCULTURAL

Ahora bien, en lo referente a **escenarios de participación que permiten el diálogo intercultural**, en el marco de la implementación de las Políticas Públicas Étnicas vigentes, se han realizado desde la Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad, junto con las diferentes comunidades y pueblos étnicos, los siguientes encuentros bilaterales y acciones de articulación institucional, dando así cumplimiento a las funciones establecidas en el artículo 9° del Decreto Distrital 432 de 2022:

### - COMUNIDAD RAIZAL

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2

Archivo Central de la SDP  
Calle 21 N°69B-80

PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 111311



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

*Este documento es una versión impresa del original que fue generado digitalmente.  
Es válido legalmente al amparo del artículo 12 del Decreto 2150 de 1995 y del artículo 7° de la Ley 527 de 1999.*



El 29 de abril de 2025 se llevó a cabo la mesa de concertación con el Pueblo Raizal, en la cual se concertó el plan de trabajo para la implementación del producto 5.1.2: *“Metodologías diseñadas e implementadas para la participación del pueblo Raizal en la formulación de los instrumentos de planeación de la Secretaría Distrital de Planeación, articuladas con la instancia de representación de este grupo o quien haga sus veces”*.

Dicha metodología está basada en la realización de cinco mesas de trabajo: una primera para definir el instrumento de planeación a trabajar y las siguientes para avanzar en la construcción de dicha metodología.

El 13 de mayo de 2025 se envió por correo al referente Raizal de la Secretaría Distrital de Gobierno, Marcus Hooker, el listado de los instrumentos de planeación disponibles. No obstante, durante junio de la presente vigencia se realizaron reuniones de gestión internas en la Secretaría Distrital de Planeación, en las cuales se evidenció que el único instrumento de planeación disponible es presupuestos participativos.

#### - **COMUNIDAD NEGRA, AFROCOLOMBIANA**

El 10 de abril de 2025 se llevó a cabo la primera mesa de concertación con el Consejo Consultivo de la Comunidad Negra Afrocolombiana. Por decisión de la comunidad, la Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad no pudo presentar su producto ni la metodología propuesta para su implementación.

El 15 de mayo de 2025 se realizó la segunda mesa de concertación; sin embargo, no se logró concertar la ruta de trabajo para su implementación en el segundo semestre de 2025.

#### - **PUEBLOS INDÍGENAS - CAPÍTULO MUISCA**

El 23 de abril de 2025 se llevó a cabo la mesa de concertación diferencial Muisca, de carácter preconsultivo, en la cual se presentó la metodología propuesta por la Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad para la implementación del producto en el segundo semestre de 2025. Esta consiste en realizar dos recorridos por sitios sagrados priorizados previamente con la Secretaría de Ambiente y tres mesas de trabajo.

En esta reunión se concertó un encuentro con los cabildos para el 6 de mayo, con el fin de planear los recorridos y mesas de trabajo. Sin embargo, el 5 de mayo los gobernadores de ambos cabildos manifestaron que, sin la contratación de un equipo para la implementación del producto, no continuarían con el proceso.

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2

Archivo Central de la SDP  
Calle 21 N°69B-80

PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 111311



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.





El 24 de abril de 2025 se realizó la mesa de concertación con el Consultivo Distrital Indígena (Acuerdo 612 de 2015), en donde se expusieron los compromisos y acuerdos de la mesa diferencial del 23 de abril.

Durante mayo y junio de 2025, la Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad realizó reuniones de articulación con la Subdirección de Ecosistemas y Ruralidad de la Secretaría Distrital de Ambiente. Se evidenció que, a través del producto 2.2.1 *“Protocolo logístico para el acceso directo y gratuito de los pueblos indígenas a los escenarios administrados o bajo responsabilidad de la Secretaría de Ambiente, el Jardín Botánico y demás entidades adscritas al sector ambiente, concertado de acuerdo con la normatividad vigente”*, no solo es posible dar cumplimiento al presente producto, sino también complementar los protocolos existentes. Esto último porque se concertó con la Secretaría de Ambiente que dichos protocolos incluyeran un apartado de caracterización de los nueve sitios sagrados ubicados dentro de los polígonos de las cuatro áreas protegidas priorizadas por los cabildos.

El 5 de junio de 2025 se presentó esta articulación interinstitucional a los cabildos, junto con una metodología que contempla la realización de cuatro recorridos y cuatro mesas de trabajo. En esta propuesta, la Secretaría Distrital de Planeación apoyará en términos logísticos y operativos mediante recurso económico para la ejecución de su producto, mientras que la Secretaría de Ambiente contratará a dos miembros de los cabildos. Los cabildos estuvieron de acuerdo con esta propuesta y se espera iniciar su implementación en agosto de la presente vigencia.

## - COMUNIDAD PALENQUERA

El 30 de abril de 2025 se concertó, entre el Kuagro Moná Ri Palenge Andi Bakata y la Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad, el plan de trabajo para el desarrollo del producto.

De acuerdo con los compromisos establecidos, el 14 de mayo de 2025 se llevó a cabo una mesa de trabajo, con el acompañamiento de la Dirección de Asuntos Étnicos, en la cual se presentó una propuesta inicial sobre los instrumentos de planeación que deberán ser considerados para el abordaje del producto. En dicha sesión se acordó que la OPDC adelantaría reuniones de articulación al interior de la SDP, con el propósito de explorar el alcance de la participación en función de los instrumentos presentados.

En cumplimiento de estos compromisos, los días 12 y 24 de junio de 2025 se llevaron a cabo reuniones con el Despacho de la SDP y la Dirección de Programación, Seguimiento a la

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2

Archivo Central de la SDP  
Calle 21 N°69B-80

PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 111311



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.



Inversión y Planes de Desarrollo Local, como parte del proceso de definición del instrumento de planeación más acorde con los intereses planteados por el Kuagro Moná Ri Palenge Andi Bakata, en representación de la comunidad Palenquera en Bogotá.

## - PUEBLO RROM

El 29 de febrero de 2025 se adelantó una jornada de concertación con la instancia consultiva. Durante la sesión, la Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad indicó que se concertarían las actividades a realizar con el Pueblo Rrom y que próximamente se contaría con una bolsa logística que garantizaría la realización de dichas actividades. No obstante, durante la sesión de Vortechía no se logró concertar dichas actividades.

El acta de la sesión está a cargo de la Secretaría de Gobierno, la cual aún no ha sido remitida a la Secretaría Distrital de Planeación.

En reunión preparatoria de concertaciones, llevada a cabo el 13 de marzo de 2025 en la SDP, se presentó a la Dirección de Asuntos Étnicos de la Secretaría Distrital de Gobierno una propuesta de actividades para viabilizar la concertación. Se solicitó a dicha Dirección y a su Subdirección de Asuntos Indígenas y Rrom que generaran acciones de acercamiento con la instancia consultiva, con el fin de presentar la propuesta y concretar la concertación de actividades.

A la fecha, no se han desarrollado nuevos espacios de diálogo con el Pueblo Rrom para concertar la ruta de implementación del modelo cartográfico contemplado en el producto. Cabe señalar que la realización de dichos espacios no ha sido convocada por la Secretaría de Gobierno, a través de la Dirección de Asuntos Étnicos, entidad que ostenta la competencia y responsabilidad como líder de la política pública étnica y garante institucional del diálogo con las comunidades étnicas en el Distrito.

De igual manera, en el marco de la transversalización de enfoques en los procesos de participación ciudadana de la entidad, durante el año 2024 la Secretaría de Gobierno, a través de la Dirección de Asuntos Étnicos, realizó dos jornadas de sensibilización y pedagogía al equipo de la OPDC para la implementación eficaz del enfoque étnico en las labores propias de la dependencia.

## - CONSEJO TERRITORIAL DE PLANEACIÓN DISTRITAL -CTPD

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2

Archivo Central de la SDP  
Calle 21 N°69B-80

PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 111311



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.



En atención a la solicitud se presenta las curules activas e inactivas -vacancias con las que cuenta el Consejo Territorial de Planeación Distrital, en relación a los grupos étnicos.

ESTADO DE LA VACANCIA	NOMBRE	REPRESENTACIÓN
Activa	Sandra Yineth Palacios Moreno	Consejo Distrital de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras Decreto 248 de 2015
Activa	Carolina Apache Narváez	Consejo Consultivo y de Concertación para los Pueblos Indígenas de Bogotá D.C. Decreto 612 de 2015
Inactiva/renuncia		Consejo Consultivo del pueblo Rrom y Gitano
Activa	María Sorangel Mosquera Lloreda	Comunidades Afrodescendientes
Activa	María Rosa Murillo Mosquera	Comunidades Afrodescendientes
Activa	Diana Carolina Méndez	Indígenas
Activa	María Luz Dary Uribe Sierra	Indígenas
Activa	Ana María Nivia Lozano	Indígenas

La única vacancia que no cuenta con representante es el Consejo Consultivo del pueblo Rrom y Gitano, ya que, el delegado presentó su renuncia y la instancia no ha delegado a un nuevo-a miembro.

Se adjuntan evidencias de los encuentros realizados (18 archivos)

**8. Mencione, ¿Cómo se incluyó el protocolo de racismo y discriminación étnica en el programa de Cultura Ciudadanía?**

Conforme lo descrito en las anteriores respuestas, especialmente en las dadas en los numerales 1 y 2, las diferentes acciones adelantadas por la Secretaría Distrital de Planeación, desde las diferentes Subsecretarías y dependencias, materializado en el *"Protocolo para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o discriminación por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad y demás razones de discriminación en el ámbito laboral y contractual del sector público"*, así

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2

Archivo Central de la SDP  
Calle 21 N°69B-80

PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 111311



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.



**SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN** Folios: 12  
**Anexos:** No  
**No. Radicación:** 2-2025-39401 **No. Radicado Inicial:** 1-2025-37126  
**No. Proceso:** 2547447 **Fecha:** 2025-07-21 09:57  
**Tercero:** CONCEJO DE BOGOTÁ- COMISION DEL PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL-COMISIÓN PRIMERA  
**Dep. Radicadora:** Despacho Secretaría  
**Clase Doc:** Salida **Tipo Doc:** Oficio de salida **Consec:** XXXXXX-XXXXX

como en los diversos encuentros de diálogo, capacitaciones y consultas efectuadas, convergen en unos mismos objetivos que pretenden la no discriminación por las distintas causas, incluyendo las de racismo y étnica. Por tanto, tales principios y fines permean tanto el Protocolo como el programa de Cultura Ciudadana.

Cordial saludo,

Ursula Ablanque.

**Ursula Ablanque Mejia**  
**Despacho Secretaría**

Anexo: Lo anunciado

Aprobó: Rocío Gómez Rodríguez- Subsecretaria de Gestión Institucional  
Carlos Alberto Castañeda Castrillón – Subsecretario de Políticas Públicas y Planeación Social y Económica  
Revisó: Concepción Castañeda Jiménez – Asesora de Despacho  
Proyectó: Gustavo Mauricio Martínez Perdomo – Director de Talento Humano  
David Armando Alonso Cristancho – Dirección de Diversidad Sexual, Poblaciones y Géneros  
María Angélica Ríos Cobas – Jefe Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2

Archivo Central de la SDP  
Calle 21 N°69B-80

PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 111311



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

*Este documento es una versión impresa del original que fue generado digitalmente.  
Es válido legalmente al amparo del artículo 12 del Decreto 2150 de 1995 y del artículo 7° de la Ley 527 de 1999.*